



CEE Candidate Survey Ianuarie 2011

Romania



Dupa succesul inregistrat cu sondajul CEE din mai/iunie 2010 in randul candidatilor nostri, Grafton Recruitment a efectuat un nou sondaj in noiembrie/decembrie. Suntem de parere ca este foarte important sa monitorizam si sa evaluam permanent situatia pietei din punctul de vedere al candidatilor. Opiniile si sentimentele lor ne pot ajuta, atat pe noi, cat si pe clientii nostri, parteneri HR in definirea strategiilor de business viitoare.

Desi candidatii resimt inca impactul crizei economice (57,6%), angajatii nu sunt dispusi sa-si coboare asteptarile financiare, pe de alta parte, au devenit mai flexibili in ceea ce priveste calatoriile in interes de serviciu, mai loiali si tipul de contract pe care il semneaza are un rol mai putin important ca in trecut, contractele pe termen lung, fiind, totusi, in continuare, preferabile.

Aproximativ 57% dintre respondenti sunt multumiti de actuala pozitie pe care o detin, dar nu exclud posibilitatea unei schimbari. Aproximativ 20% dintre ei intampina dificultati in incercarea de a-si gasi un loc de munca si sunt someri. 11% sunt in cautare activa de noi oportunitati si doar 12% nu vizeaza o schimbare din cauza lipsei de oportunitati in sectorul lor de activitate.

In medie, in ultimele 6 luni, 44% dintre respondenti nu au suferit modificari salariale, 28% au beneficiat de o marire si 28% au avut parte de o diminuare a veniturilor. **Piata urmeaza inca trendul "salarilor inghetate".**

Rezultate sondaj

Esantionul de respondenti a fost format din 50% persoane de sex feminin si 50% persoane de sex masculin. Din 270 de respondenti, 80% sunt angajati si 20% someri. Jumatate dintre ei se afla in grupa de varsta 21-30 ani si 36% au varste cuprinse intre 31 si 40 de ani. Doar 10% dintre respondenti au studii sub nivel universitar.

27,7% nu simt efectul crizei intrucat companiile/departamentele in care lucreaza nu au fost afectate. Totusi, candidatii au sentimente contradictorii in ceea ce priveste finalul crizei si considera ca aceasta se va incheia in aproximativ 2 ani (46%).

Contractul preferat ramane cel pe perioada nedeterminata (61%). O treime dintre cei interviuati sunt flexibili, tinand cont de situatia pietei si ar semna un contract pe o perioada determinata. 11% dintre respondenti vor decide in functie de conditiile oferite. Colaborarea de tip freelancer nu este inca populara, 46.2% nefiind interesati, iar 35,6% ar fi interesati in functie de durata contractului (o durata mai lunga este preferabila).

Rezultatele in ceea ce priveste mobilitatea nu s-au schimbat semnificativ in ultimele 6 luni, 71% dintre respondenti fiind dispusi sa se relocheze in afara tarii, **in topul motivatiilor stand salariul, posibilitatea de a se reloca impreuna cu familia, urmate de oportunitatile de dezvoltare in cariera.** Doar 38% nu doresc sa-si schimbe locul de munca pe teritoriul tarii, iar 46% sunt dispusi sa accepte un loc de munca mai departat de casa (45 min sau mai mult), ceea ce confirma faptul ca localizarea birourilor nu joaca un rol determinant in cautarea unui job.



Conform sondajului, **factorii motivationali care stau la baza deciziei de schimbare a locului de munca** sunt: Oportunitatea cresterii profesionale/ Dezvoltare (36%), Salariu/Beneficii (31%), Responsabilitati/ Fisa postului (14%), Siguranta locului de munca (11%).

Pentru angajati, responsabilitatea sociala a companiilor joaca inca un rol important (86%).

Candidatii nu sunt, insa, foarte flexibili in ceea ce priveste salariul de pornire, intrucat doar 55% dintre ei ar accepta un salariu mai mic in cazul unei oferte interesante. Daca candidatilor li s-ar propune o noua pozitie, dar angajatorul actual le-ar oferi o marire de salariu, doar 22% dintre ei ar decide sa ramana, 31% ar pleca fara sa se gandeasca, iar 47% ar trebuie sa evalueze cele doua oferte. **Aproape 90% dintre ei ar declara motivul real pentru care parasesc locul de munca.**

Candidatii simt nevoia unei schimbari profesionale **o data la 3-4 ani (35%), o data la 1-2 ani (28%)**, doar 19% declarand o perioada de 6 ani sau mai mult.

In cazul in care ar avea dificultati la locul de munca 58% dintre cei chestionati ar apela la managerul lor direct, 25% la un coleg de pe acelasi nivel ierarhic si 11% ar apela la o persoana apropiata din birou. **Daca angajatul nu este multumit de salariu 70% ar discuta direct cu managerul , iar 27% ar incepe sa isi caute un nou loc de munca.**

Cel mai des intalnit motiv pentru care angajatii ar pleca in perioada de proba il reprezinta **neconcordanta responsabilitatilor/fisei postului cu descrierea oferita in cadrul procesului de recrutare (54%). 11% ar pleca pentru o oferta mai atractiva.**

60% dintre cei chestionati afirma ca exista un proces de evaluare in compania unde lucreaza. Cel mai intalnit tip este un sistem combinat de evaluare anuala verbala si scrisa, secondat de evaluarea bianuala.

Internetul ramane principala resursa de cautare a unui loc de munca, urmata de executive search/ direct search, recomandari, agentii de plasare a fortei de munca si presa scrisa.

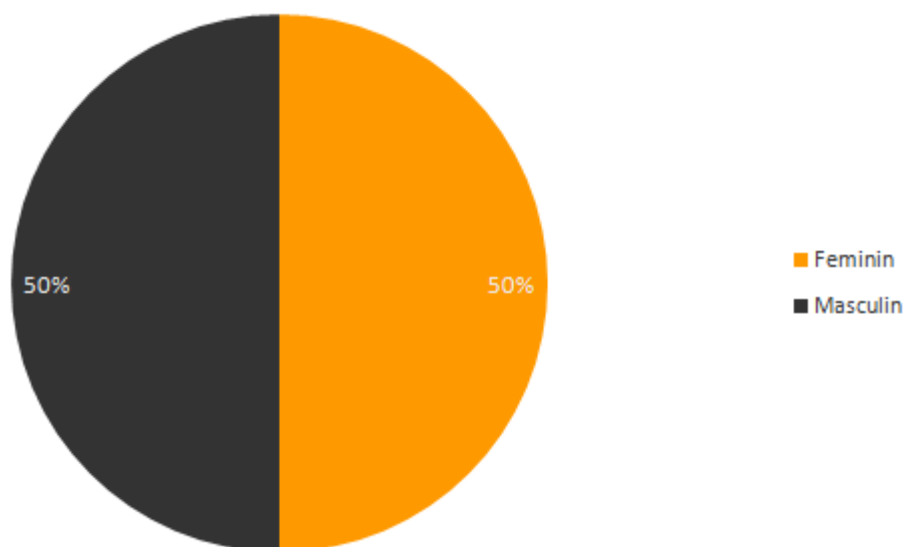
In ultimele 6 luni, numarul utilizatorilor de retele sociale a crescut cu doua procente, pana la 38% reflectand schimbarile la nivel global in acest domeniu. Cele mai importante trei retele raman Facebook (65%), LinkedIn (40%) si Hi5 (21%).

Suntem convinsi ca acest sondaj va va furniza cateva informatii utile despre punctul de vedere al candidatilor asupra situatiei actuale a pietei locurilor de munca. Va multumim pentru timpul si atentia acordate si asteptam cu interes sugestiile dvs. pentru urmatorul sondaj.

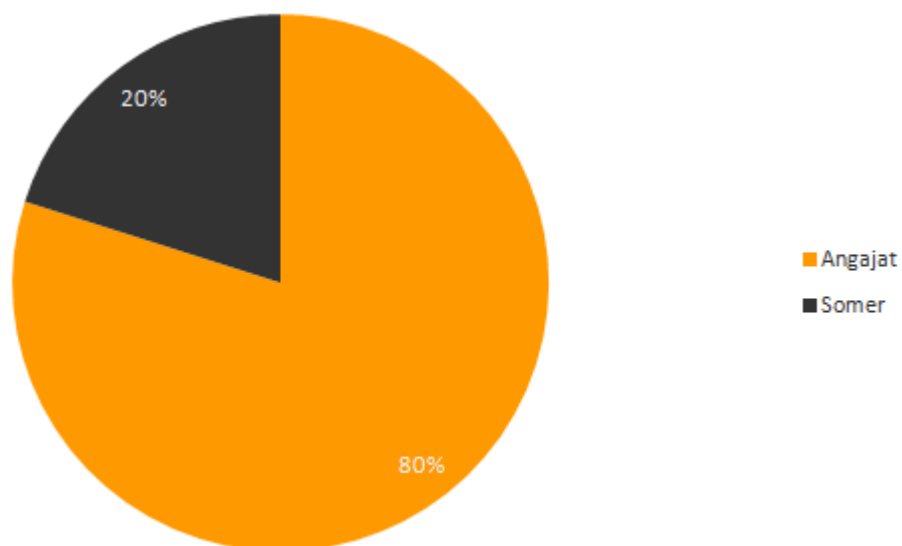
Ivana Vacokova

Country Manager Romania

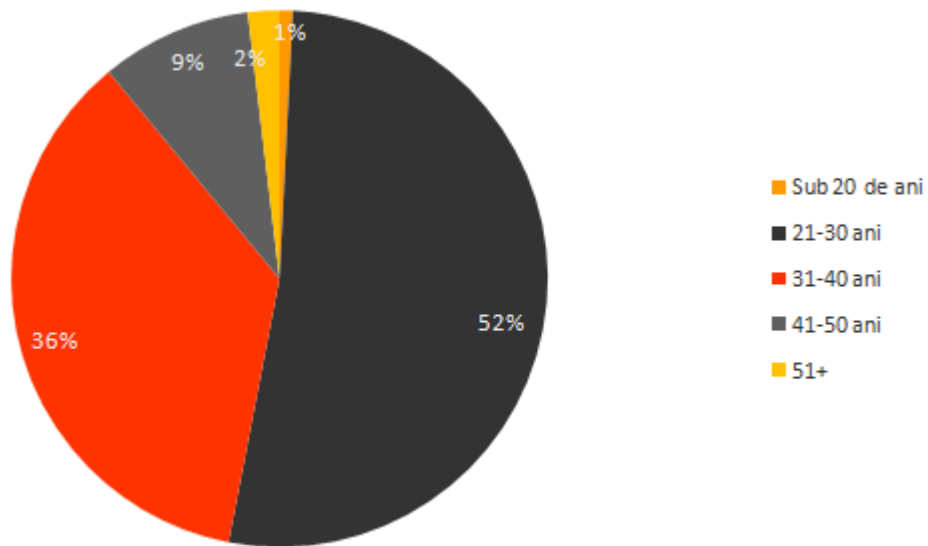
Sexul respondentului



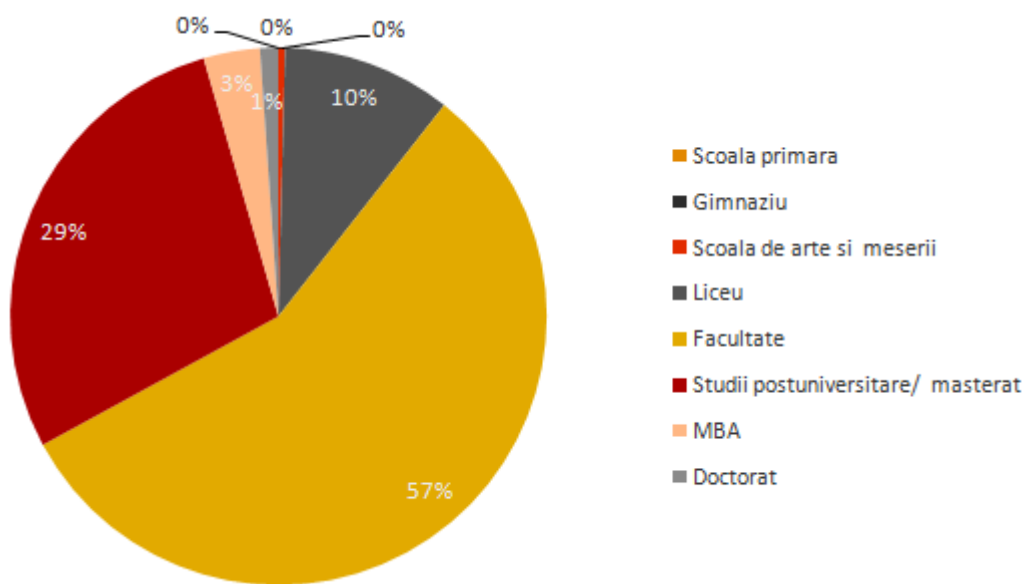
Statutul profesional



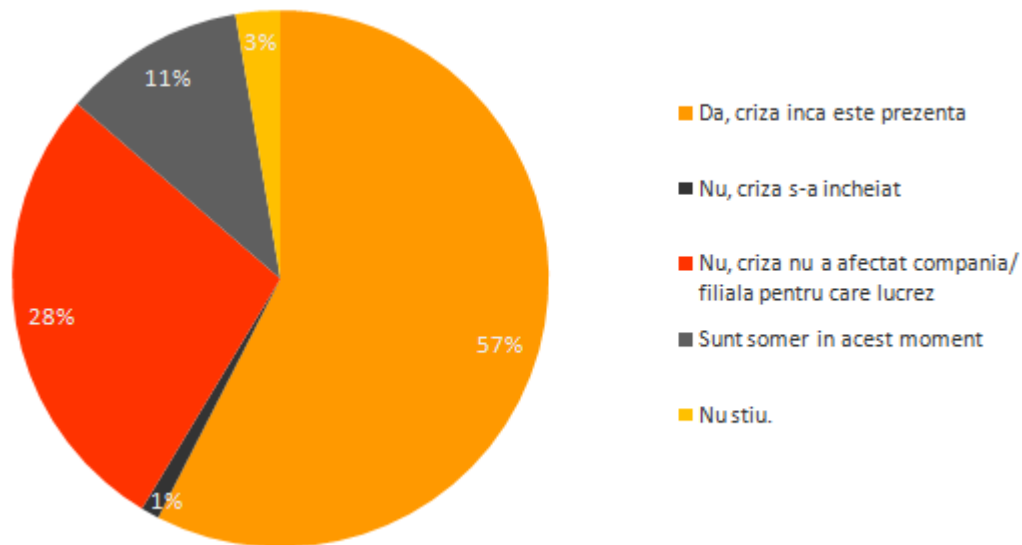
Varsta



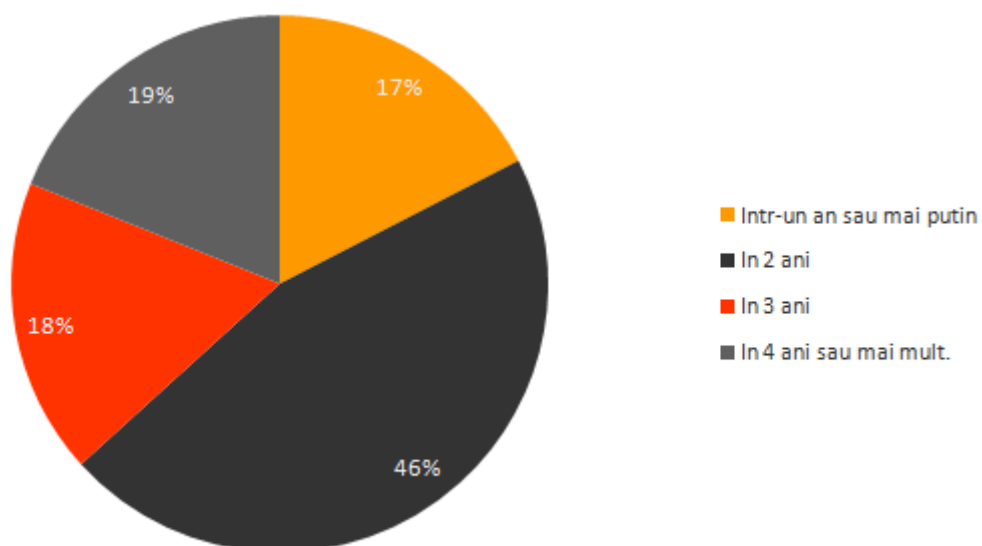
Ultimele studii absolvite



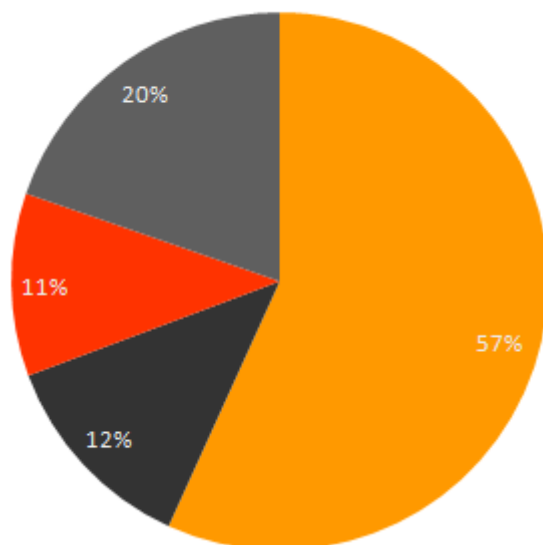
Va faceti griji in privinta locului de munca din cauza crizei economice?



Cand credeti ca isi va reveni piata muncii?

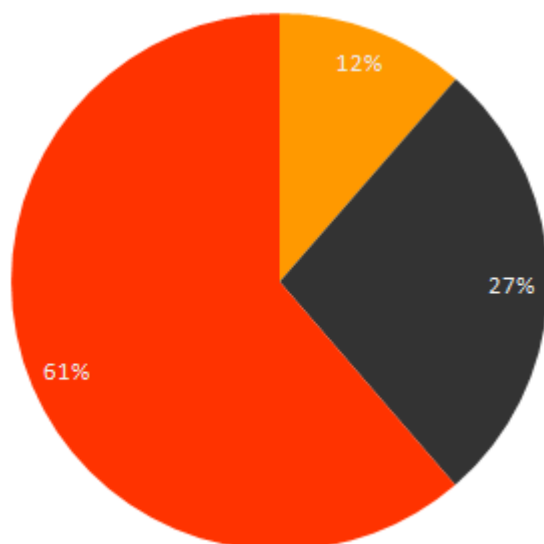


Care este nivelul de satisfactie in privinta locului de munca actual?



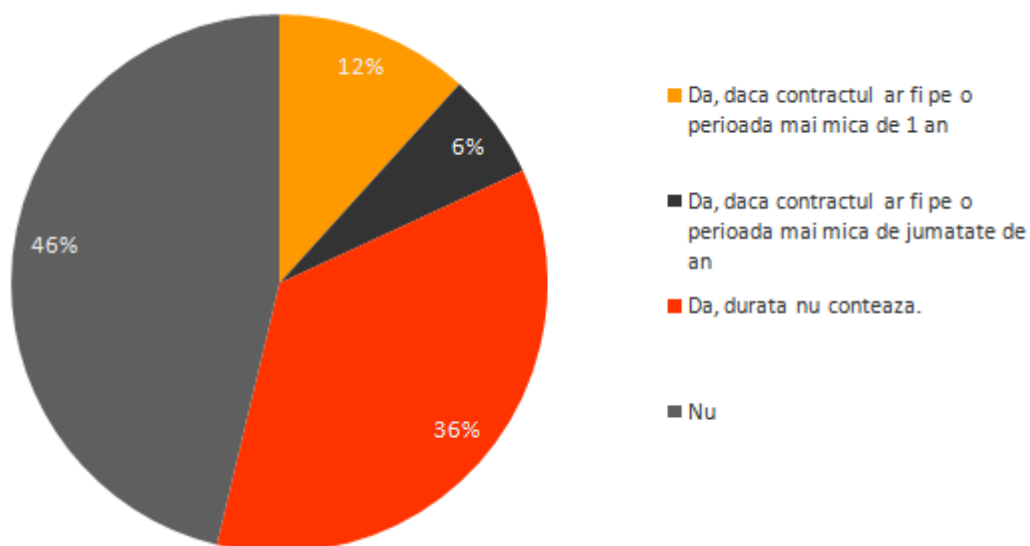
- Sunt destul de multumit, dar monitorizez situatia in vederea obtinerii unei pozitii mai bune sau aparitiei unui loc de munca mai bine platit
- Sunt nemultumit, dar raman pe acest pot pentru ca nu exista oportunitati mai bune
- Sunt nemultumit si imi voi schimba locul de munca imediat ce piata muncii isi revine
- Sunt somer pentru moment.

In situatia dvs., in acest moment, ati accepta un contract pe perioada determinata sau pe termen scurt?

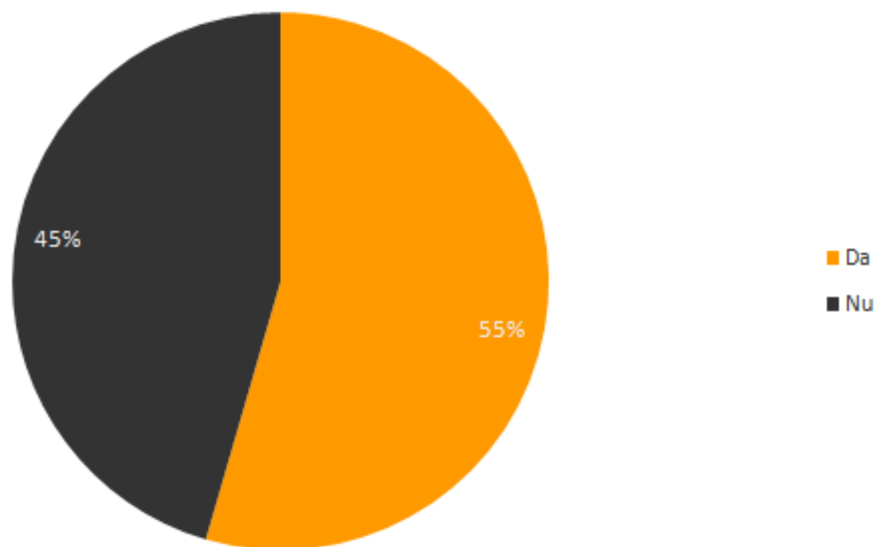


- Da, in orice conditii
- Da, dar doar din cauza situatiei economice actuale
- Nu, as accepta doar un contract pe o perioada nedeterminata.

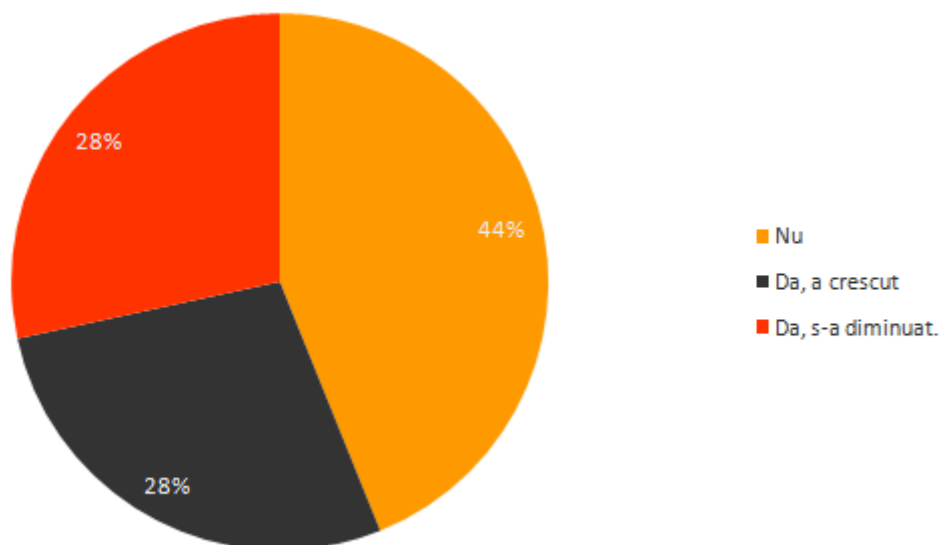
Ati fi de acord cu un contract part-time?



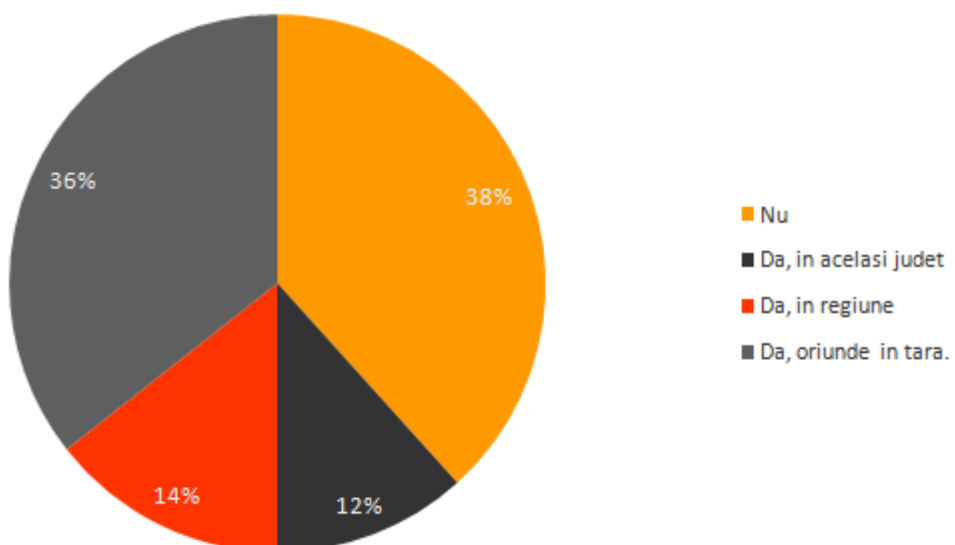
Din cauza crizei, ati lua in calcul ca varianta de angajare contractul de tip PFA?



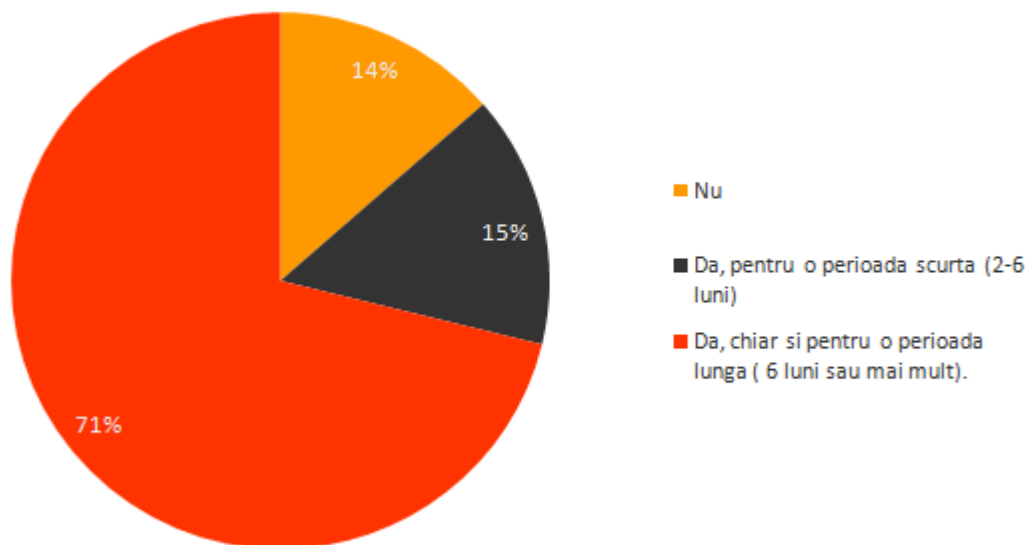
Salariul dvs, s-a modificat in ultimele 12 luni?



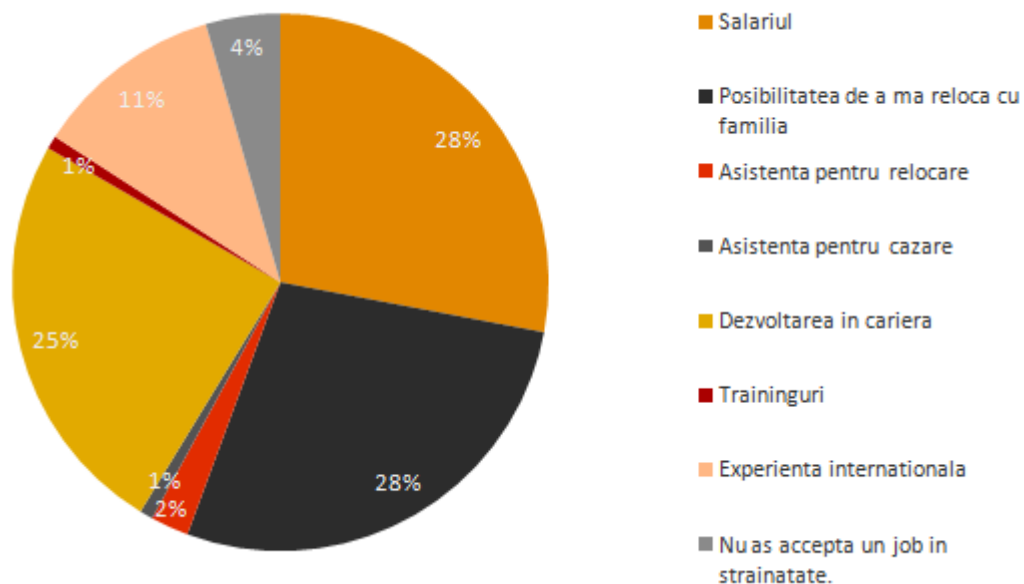
Ati fi dispus sa va relocati pentru un nou job pe teritoriul tarii dvs.?



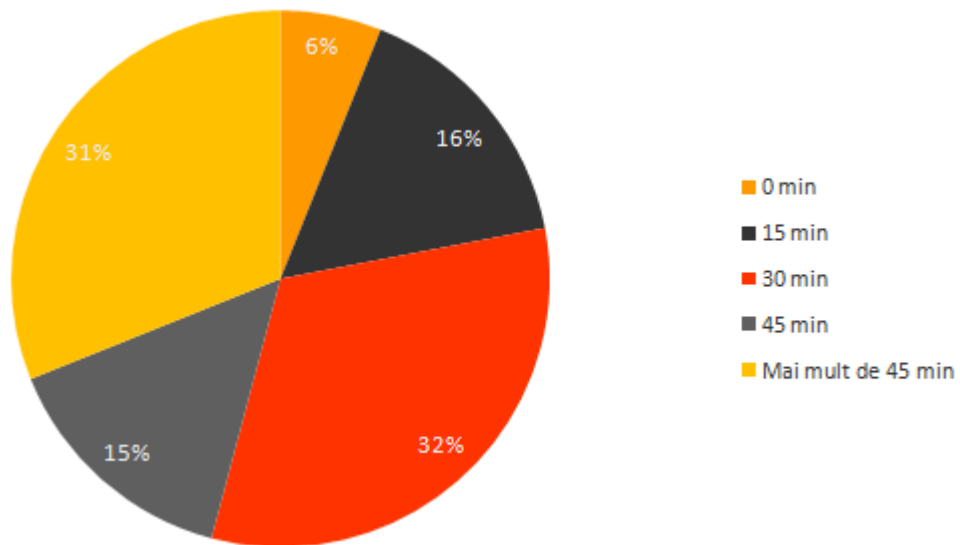
Ati fi dispus sa va relocati pentru un nou job in alta tara?



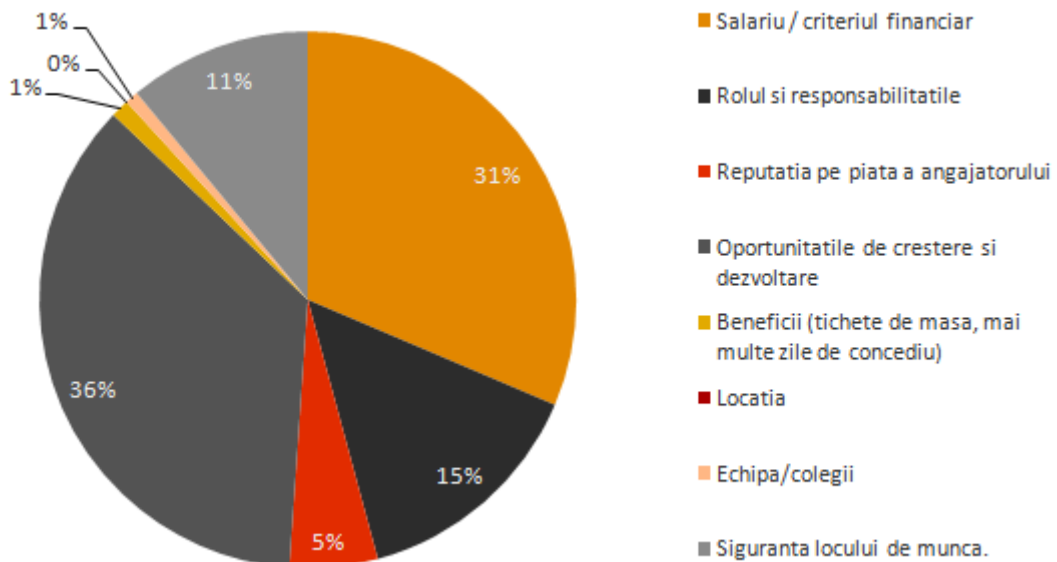
Care sunt cele mai importante criterii pentru a accepta un job in strainatate?



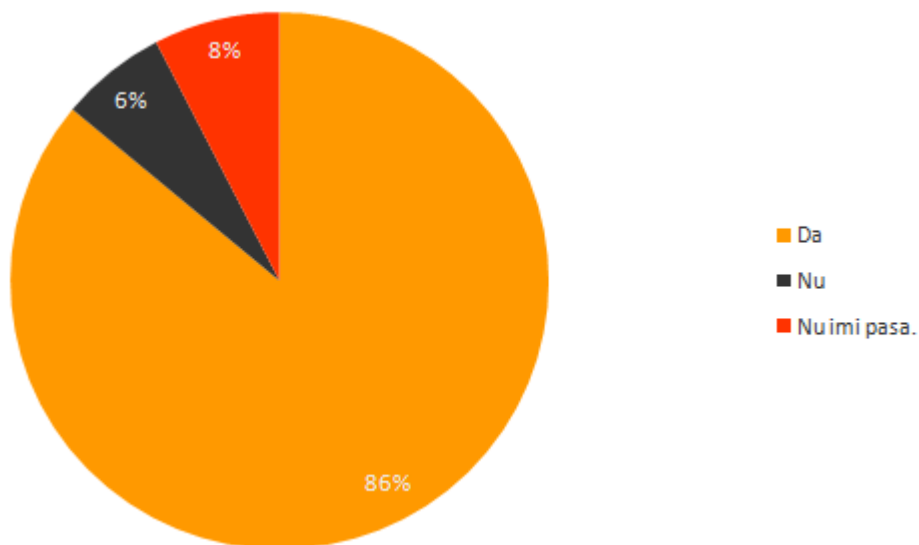
Din cauza situatiei economice actuale ati fi dispus sa va prelungiti distanta pana la locul de munca cu:



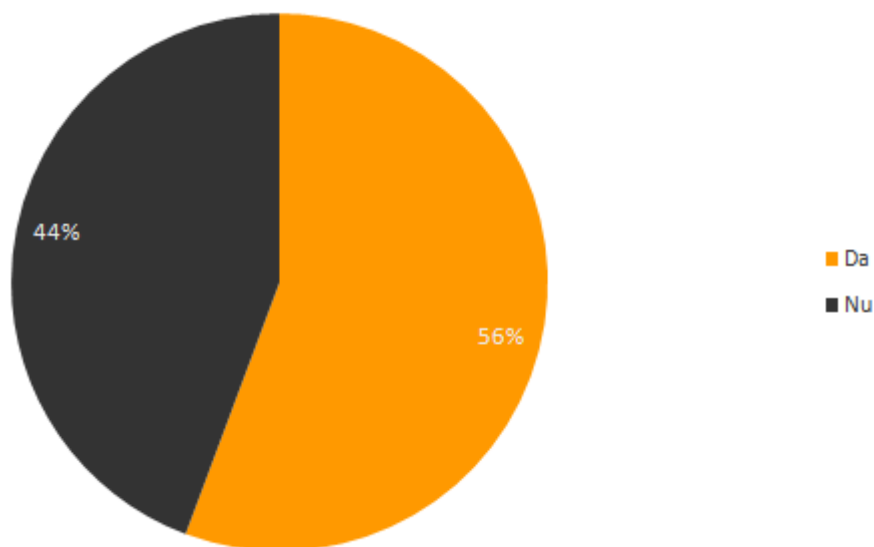
Ce v-ar determina sa acceptati un post nou?



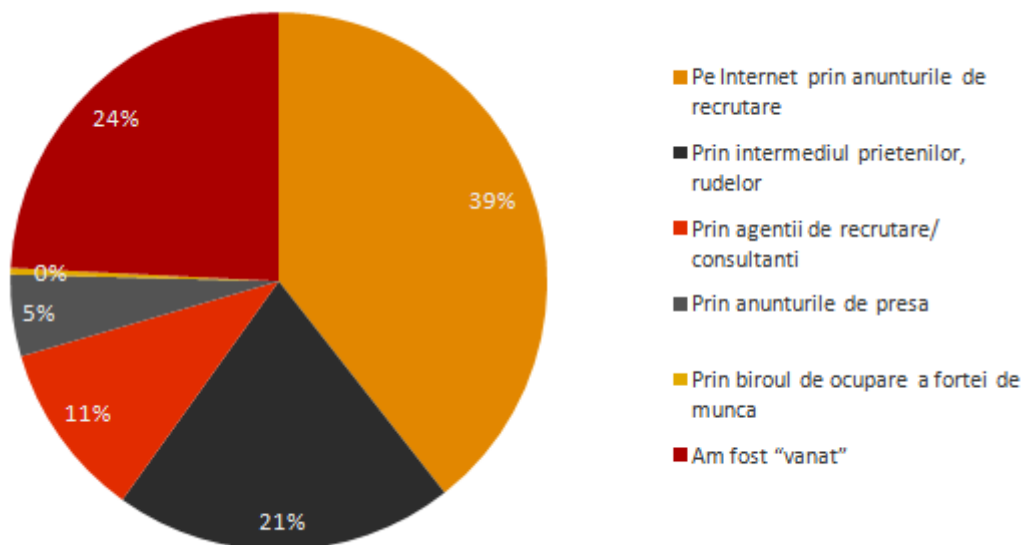
Este important pentru dvs. daca compania pentru care lucrati promoveaza o politica de responsabilitate sociala? de ex. Daca sunt responsabili fata de mediul inconjurator, fata de comunitate si promoveaza un loc de munca pozitiv?



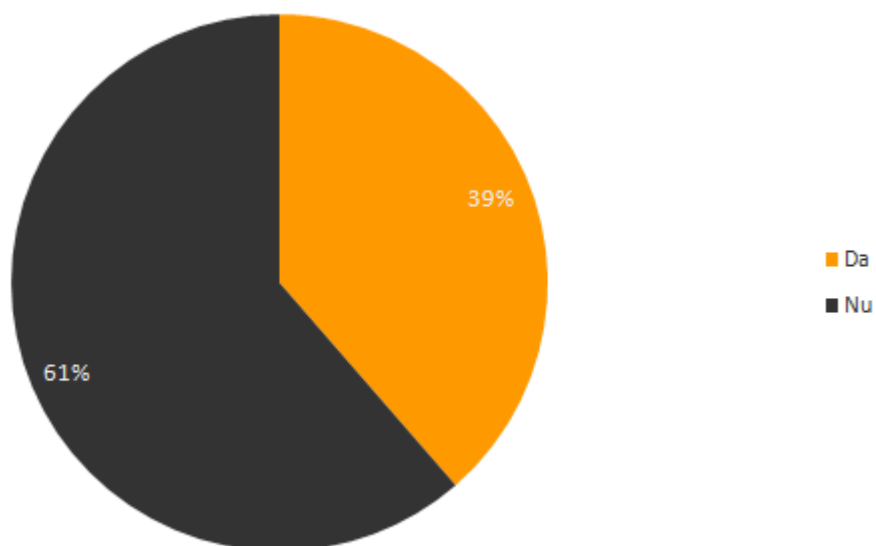
Sunteti mai flexibil in ceea ce priveste salariul de pornire decat anul trecut?



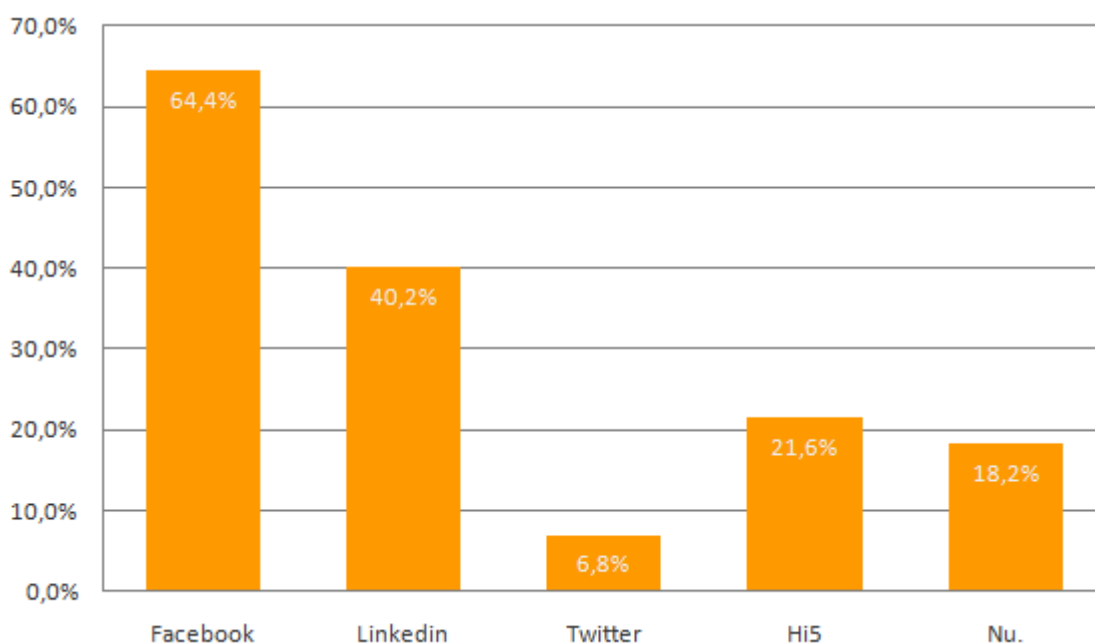
Cum v-ati gasit actualul/ fostul loc de munca?



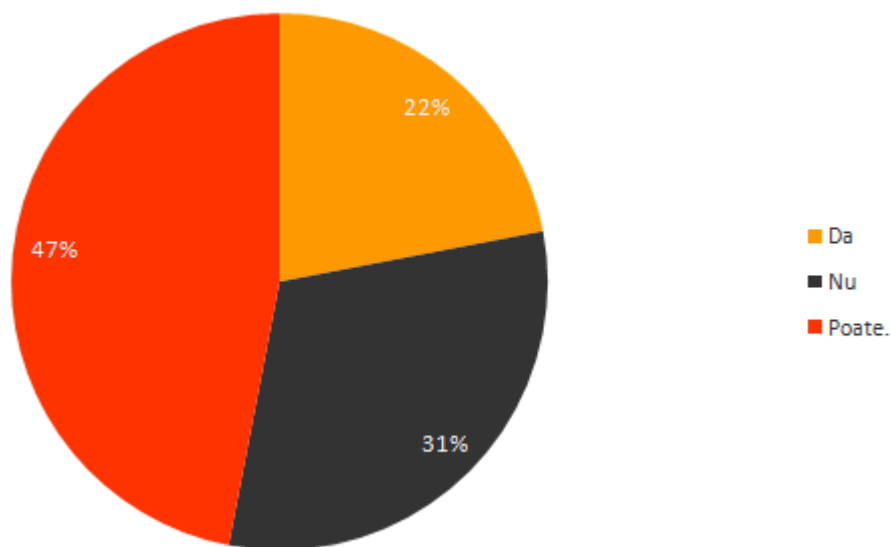
Utilizati retelele sociale pentru a va gasi un loc de munca? (Facebook, LinkedIn, hi5?)



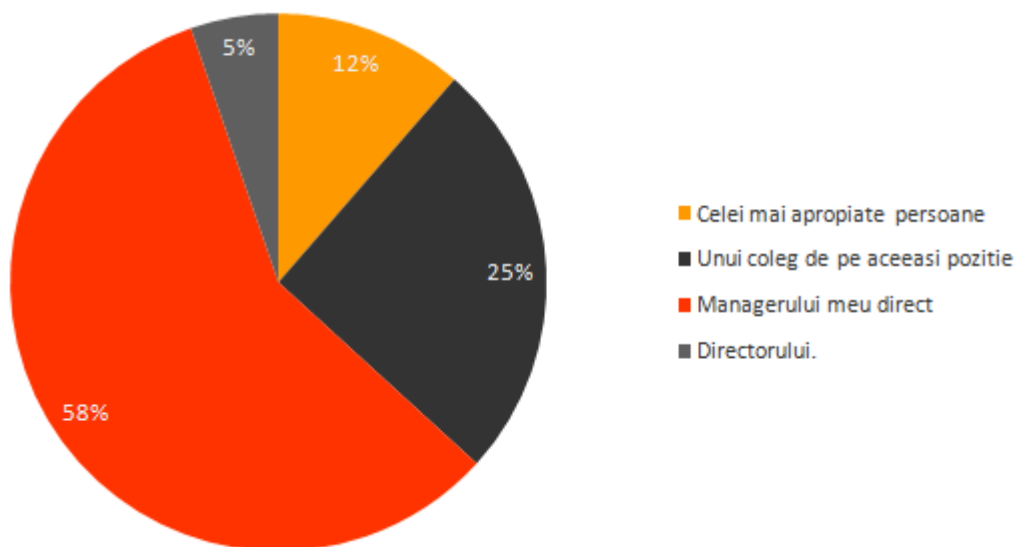
Aveti un cont activ pe vreuna dintre aceste retele?



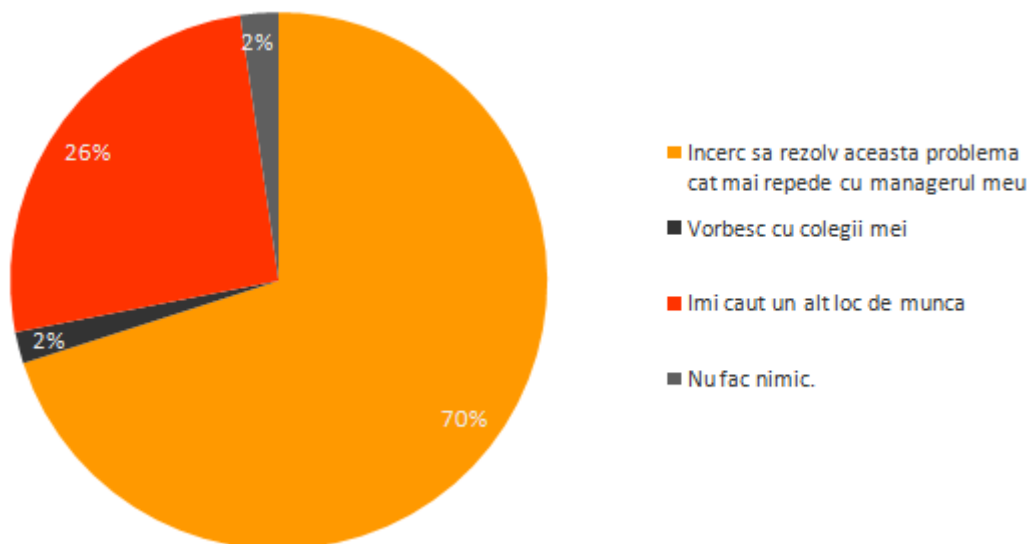
Daca ati vrea sa va schimbati locul de munca si actualul dvs angajator v-ar mari salariul, ati ramane pe acel post?



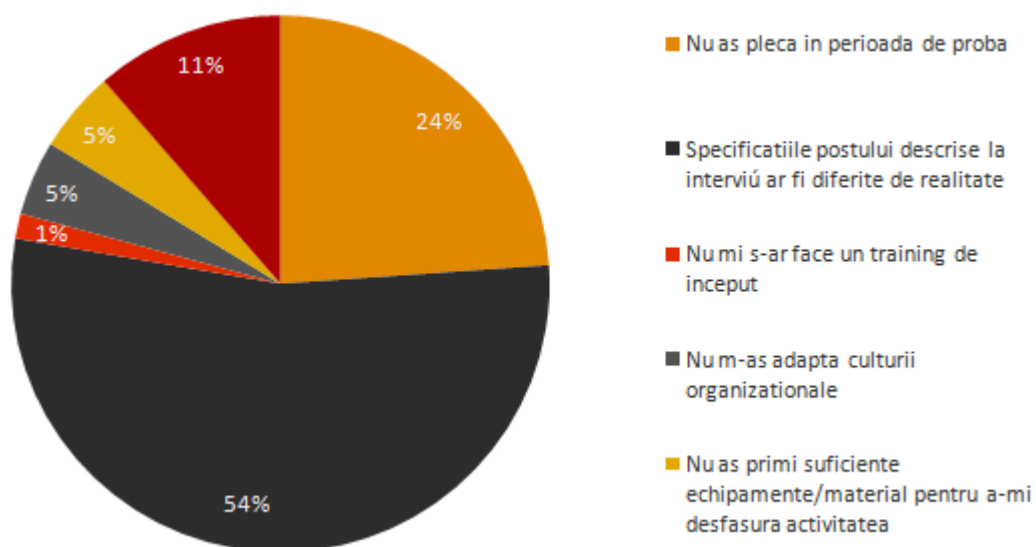
Cand va confruntati cu o problema la locul de munca, cui ii cereti ajutorul mai intai?



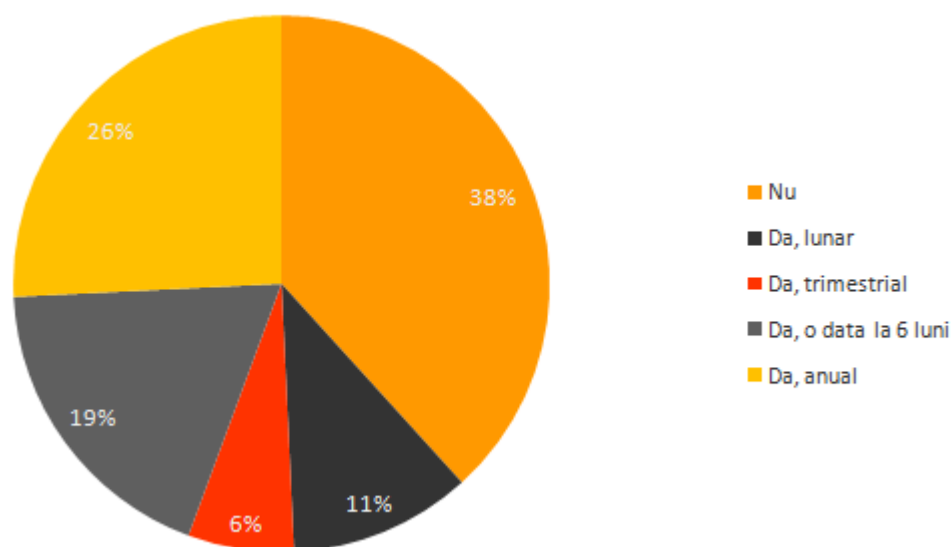
Daca sunteti nemultumit de salariu, ce faceti?



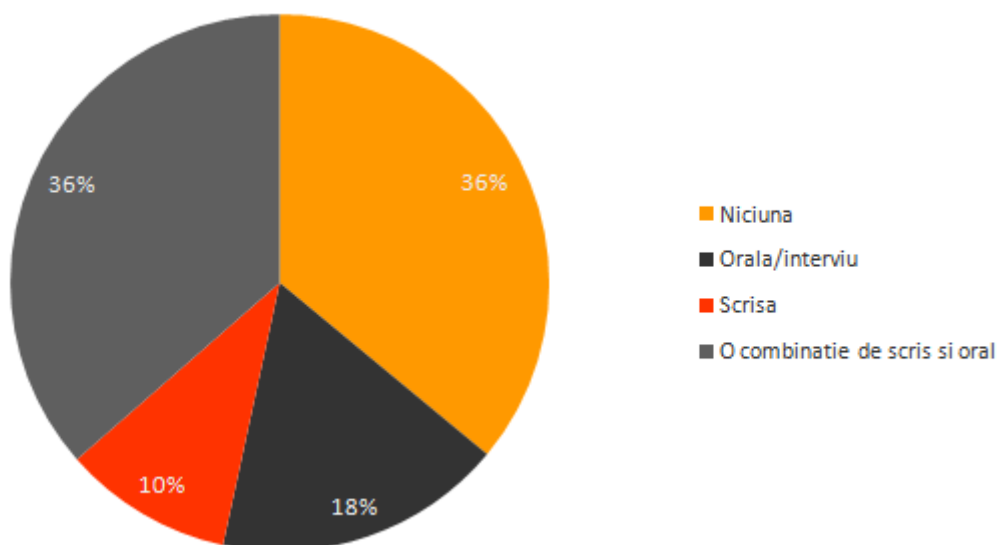
Ce v-ar determina sa va parasiti postul in perioada de proba?



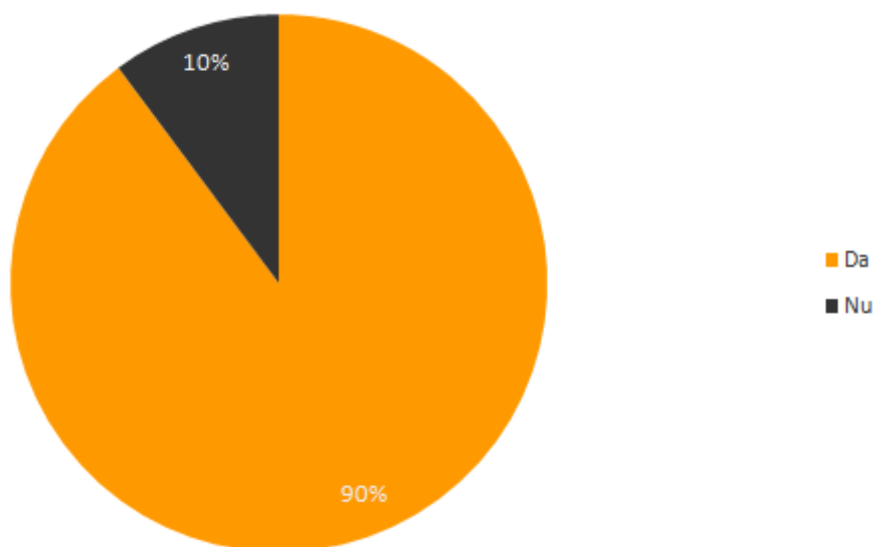
Compania dvs. intreprinde evaluari regulate?



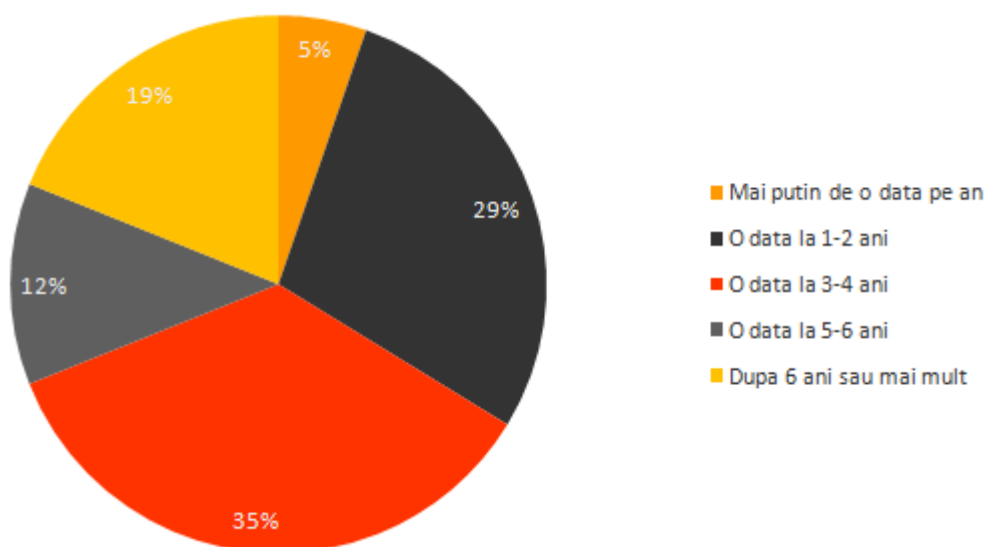
Care este modalitatea de evaluare?



Daca parasiti compania/ va schimbati locul de munca ii spuneti managerului motivele reale pentru plecarea dvs.?



Cat de des va schimbati postul/locul de munca?



Ivana Vacokova
Country Manager Romania

Grafton Recruitment

Victoria Business Center

155 Victoriei Bd

Block D1, Section 5, 2nd Floor

Bucharest 1

Phone: + (021) 317 54 00

Fax: + (021) 317 51 85

E-mail: office@grafton.ro

www.grafton.ro